

## フロイント産業株式会社 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立することができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって全ての社員がその能力を十分発揮できるようにするため次の行動計画を策定する。

### 1、計画期間

2018年3月1日～2021年2月28日までの3年間

### 2、計画内容

#### 目標1：所定外労働の削減につなげる施策の実施

《対策》

- ・月ごとに従業員の所定外労働時間を集計し各部門へ配信
- ・2018年に労務管理・タイムマネジメント等の研修を行う（管理職対象）
- ・部署のマネジメントと共に長時間勤務者の労働時間削減策を検討し施策を実施する
- ・四半期ごとに月80時間超の時間外労働者に対して産業医面談を実施する

#### 目標2：年次有給休暇等の取得促進

《対策》

- ・毎年、有給取得促進日を設ける  
2018年は夏季休暇に合わせ有給休暇取得促進日を2日設ける
- ・毎年8月末時点での年次有給休暇等の取得状況を確認
- ・毎年9月に取得促進のお知らせを配信
- ・毎年10月に部門ごとラインを通じて、取得の啓蒙